

От работодателя

Заведующий МБДОУ
«Березовский детский сад»




И.Г. Калайда
М.П.

«06» ноября 2024 г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Е.П. Легенькая

«06» ноября 2024 г.

Дополнительное соглашение № 2
принято на общем собрании работников
«6» ноября 2024 года (протокол №3)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Березовский детский сад»
от «06» ноября 2024 года

проведший уведомительную регистрацию «15» февраля 2024 года

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

« 06 » ноября 2024 года
Регистрационный номер 21/15/24/410-2/мсс
Условия ухудшающие положение
работников НЕ выявлены
Квашинская ЕВ
(И.О.)

Документ № 44
Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области

Дополнительное соглашение №2
к коллективному договору от 15.02.2024 г.
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Березовский детский сад» на 2024 – 2027 годы

с. Березовка

«06» ноября 2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Березовский детский сад», в лице заведующего Калайда Ирины Геннадьевны, и Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Березовский детский сад», в лице председателя Легенькой Елены Петровны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Белгородской области, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ «Березовский детский сад» на 2024 – 2027 годы от 15 февраля 2024 года (далее соответственно – Коллективный договор, Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. Пункт 3.20 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Трудового договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней» (ст.115 ТК РФ)

1.2. Пункт 3.28 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить подпунктом 3.28.9 следующего содержания:

«Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке в количестве 3 рабочих дней».

1.3. Пункт 4.18 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем следующего содержания:

в) На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. (ст. 216.1 ТК РФ)

1.4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

1.5 Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От работодателя:

Заведующий



И.Г. Калайда

«06» ноября 2024г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Е.П. Легенькая

«06» ноября 2024г.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) листов
Цифрами три прописью

Представитель работников Е.П. Шенкина

Представитель работодателя И.И. Кашаева

ИНН МТ 310204394
20 21 г.

